

TRENGER DU

NYE RESSURSER?

I TØNSBERG-REGIONEN LØFTER VI SAMMEN



[LinkedIn](#)

CAROLINE JOHANNESSEN, 33 ÅR

Jeg er en omtenksom og tilstedeværende tobarnsmor som liker å være i aktivitet og trene på fritiden. Jeg ser på meg selv som et arbeidsjern, og jobber godt planmessig, får ting gjort og jeg er ikke redd for å lære meg nye ting. Jeg har variert erfaring fra bla. salg og service yrker, barn og unge, prosjektarbeid og eget firma. I jobbsammenheng setter jeg stor pris på utviklingsmuligheter, fleksibilitet under ansvar og muligheten til å påvirke egen arbeidsdag. Jeg har god økonomisk forståelse og trives godt med administrative og praktiske oppgaver. I min tid som prosjektmedarbeider fikk jeg lede prosjekt og være bedriftens ansikt utad mot de mindre flyplassene i Norge



[LinkedIn](#)

THOMAS ANDERSEN, 52 ÅR

Jeg er utdannet reklametegner, er 52 år og far. I et team vil min rolle være en utfører – ikke en leder. Motiveres av å jobbe mot konkrete og tydelige mål. Tid er en verdi jeg kjenner meg igjen i og jeg liker derfor å jakte etter utviklingsmuligheter og effektivisering. Har i tidligere jobber vært en pådriver for å holde vareforbruket nede. Har gjort små- og store oppfinnelser som har vært tids- og kostnadsbesparende. Har god erfaring og varierte stillinger fra bygg og anlegg (Frico AS) og grafisk bransje (Bong Norge AS). De seks siste årene har jeg jobbet med logistikk og lagerdesign (Skjelland Group AS). Nå er jeg med i et pilotprosjekt, som heter «i Tønsberg-regionen løfter vi sammen».

Jeg er nysgjerrig på mange bransjer og har som mål å lande en avtale med en ny arbeidsgiver innen utgangen av året.

TRENGER DU NYE RESSURSER?

I TØNSBERG-REGIONEN LØFTER VI SAMMEN



[LinkedIn](#)

BJØRN IVAR HOLTE, 51 ÅR

Mine erfaringer er fra Forsvaret og sikkerhetsbransjen (security og safety) – nasjonalt og internasjonalt.

Har fått tilbakemelding på at jeg er en ansvarsfull og kreativ; leder, instruktør og administrator med stor arbeidskapasitet.

Jeg motiveres av taktikk og måloppnåelse gjennom egenutvikling og ved å sette egne teorier og ideer ut i live.

Rundt 2010 ble taktiske- og organisatoriske modeller lik dem jeg introduserte i egne avdelinger rundt 1995 – 1997 standard i Hæren.

Trives i skog og mark hvor jeg tømmer stress-lageret og fyller idé- og energibanken. Er opptatt av rettferdighet - og i teamarbeid er jeg både lagspiller og leder.

Nå er jeg på jakt og klar for nye utfordringer og muligheter.



[LinkedIn](#)

JO INGE GAUSAKER, TØNSBERG

Jeg er en lojal og ansvarsbevisst maskiningeniør med lang fartstid innen teknisk salg i internasjonale miljøer.

Ser på meg selv som utforskende, lærevillig og sosial. Trives med nye utfordringer og får et personlig løft med mestring av disse, har god evne til å tilpasse meg nye miljøer.

Ønsker å jobbe i et teknisk miljø med oppgaver innen: teknisk salg, kundebehandling, leverandørkontakt, dokumentasjon, anbefaling av tekniske løsninger, beregninger.

Min erfaring innen teknisk salg har i hovedsak vært salg av ventiler mot diverse industrikunder.

TRENGER DU NYE RESSURSER?

I TØNSBERG-REGIONEN LØFTER VI SAMMEN



[LinkedIn](#)

CATHRINE PALM SPANGE, 55 ÅR

Innovativ markedsfører som hører naturlig hjemme i salg og ledelse. Har hatt aktiv rolle i både tunge snuoperasjoner og i oppstartsprosesser.

Ivrig tilhenger av "få alle med på laget", glad i forskjellige mennesketyper og å bygge godt sammensatte team. Stor arbeidskapasitet og engasjement. Bred kontaktflate og nettverk i det private næringslivet, frivilligheten og i politikken.

Styre- og ledererfaring fra private selskaper, velforening, kultur, idrettsstyre og politikken.

Lader batteriene i naturen med fotografering av dyre- og fugleliv.

Aktiv, utadvendt, sosial og samfunnsengasjert med store hjertebank for sosialt entreprenørskap og at folk får brukt ressursene sine, også de de ikke visste at de hadde.

Nå er jeg klar for nye eventyr - særlig hvis det er en jobb som krever at man er uredde og ekstra kreativ.